

# Encuesta Nacional de **Proyectos** **2025**



Foto de [krakenimages](#) disponible en [Unsplash](#)



# Editorial

Contar con datos estadísticos sobre el ejercicio de la profesión de la Dirección de Proyectos es fundamental para establecer patrones, identificar oportunidades y ofrecer soluciones a los retos de practicar la gerencia de proyectos en Colombia.

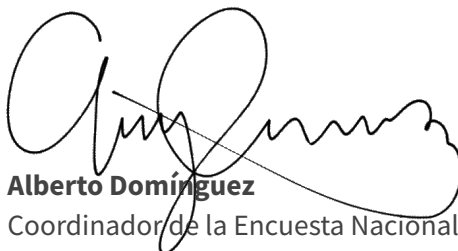
La Encuesta Nacional de Proyectos nació a principios de los años 2000 como un esfuerzo asociado a la Jornada de Gerencia de Proyectos de TI. La Jornada es un evento realizado por voluntarios de la Asociación Colombiana de Informática Sistemas y Tecnologías Afines (ACIS) cada año desde 2002, como un espacio de desarrollo profesional para miembros e invitados de la asociación interesados en la dirección de proyectos y la gestión de equipos y productos dentro del mundo de la tecnología y el desarrollo de soluciones informáticas.

Este año, la Encuesta ha dado el importante paso de ampliar su alcance y ofrecer información a todas las personas que ejercen la profesión en Colombia, más allá de los proyectos de tecnología. Para lograr este nuevo objetivo, hemos lanzado el sitio web [www.encuestadeproyectos.com](http://www.encuestadeproyectos.com). Este sitio independiente y disponible siempre para quienes deseen participar o acceder a información de años anteriores.

En el futuro, esperamos que este recurso sea un espacio obligado de consulta entre profesionales y entusiastas de los proyectos en Colombia.

Si este informe es de su interés, lo invito a compartir el documento y el enlace a la página. Lo invito también a seguir a la ACIS y el PMI Bogota Chapter en sus redes sociales y estar atento a la apertura de la encuesta para 2026. La participación de todos es fundamental para obtener más y mejores análisis.

Luego de dos años de pausa no planificada, retomar el desarrollo de este informe es motivo de orgullo. Agradezco a todos su participación e interés. No olviden compartir y comentar el informe en todas sus redes sociales.

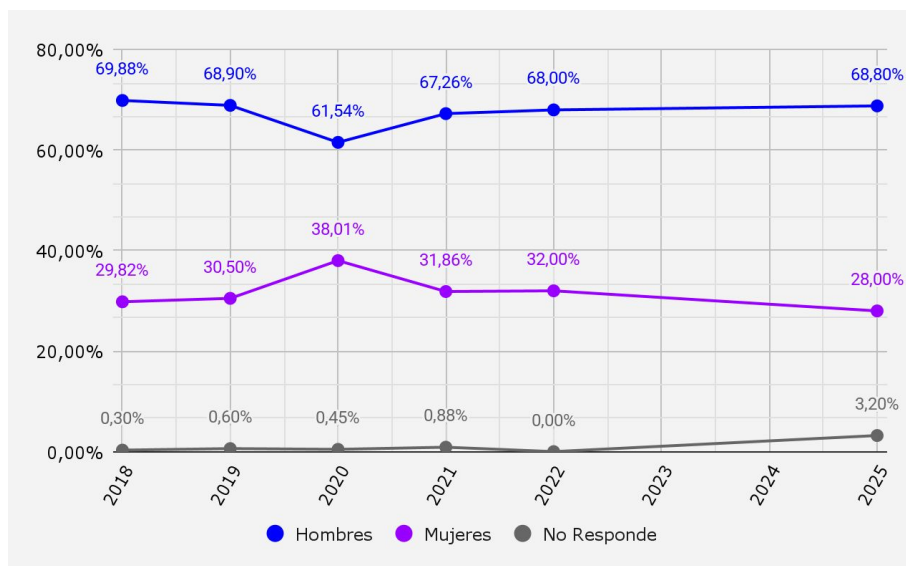


**Alberto Domínguez**  
Coordinador de la Encuesta Nacional

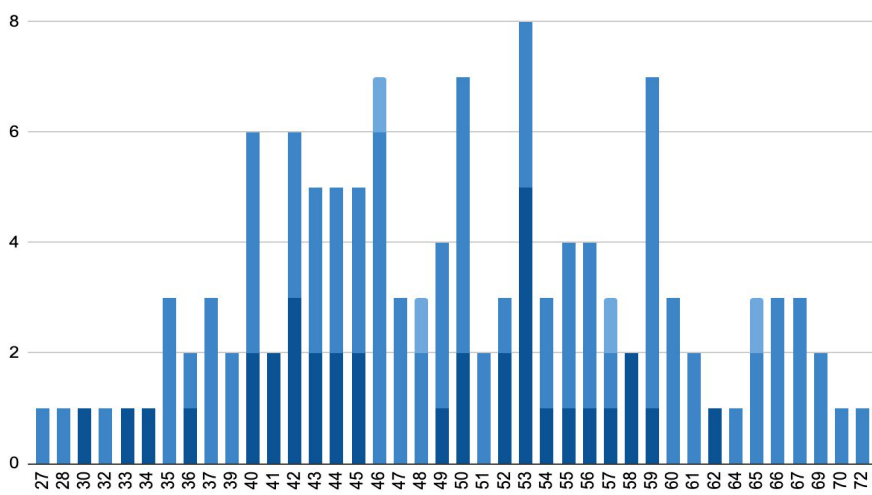
# Participantes

La Encuesta no presenta grandes variaciones en los tres aspectos destacados de la población: a) género, edad y el nivel académico. A pesar de ampliar la participación a otras profesiones y sectores económicos, persiste la brecha de género.

La participación de las mujeres se mantiene baja en relación a los hombres. Es un reto para la comunidad encontrar el origen de esta brecha y trabajar por la creación de un espacio de oportunidades para todas las personas.



Gráfica 1. Distribución histórica de participación por género



Gráfica 2. Distribución de participación por edad y género

El segundo dato interesante es la edad de quienes responden la encuesta. Hoy, solo el 1.6% es menor de 30 años. La edad promedio es de 49.8 años y más de la mitad de los participantes tiene 50 años o más.

Esto plantea varios interrogantes, pero el más significativo es si es necesario repensar los canales de comunicación y divulgación de la encuesta, ya que podría ser un reflejo de las asociaciones que apoyan esta iniciativa.

La edad de los participantes, también puede ser el reflejo de una profesión con la cual los jóvenes no se identifican. Roles como Scrum Master o Agile Coach podrían suponer un cambio en la percepción de los más jóvenes sobre lo que significa ser Director de Proyectos.

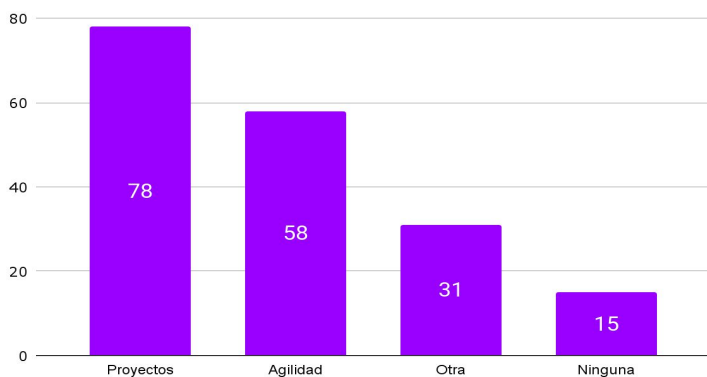
Otra lectura posible resulta de incorporar los datos del nivel educativo. Para ejercer estas posiciones parecería necesario contar con al menos una maestría con un (73.6%) o algún tipo de especialización. Sin embargo, la encuesta no exige ningún requisito más allá de haber participado en proyectos. Por lo que no es concluyente este análisis.

# Perfil profesional

Si la edad es un factor importante a considerar entre los participantes de la encuesta, sus años de trayectoria y nivel educativo confirman que los participantes son, en su mayoría, muy experimentados.

Los años de experiencia en promedio son 19 y más del 80% cuenta con una maestría o estudio de posgrado. El 32% cuenta con más de 25 años de experiencia en proyectos.

La encuesta entonces evidencia una población madura, profesionalizada y con mucha experiencia. ¿Es acaso la profesión de Dirección de Proyectos un camino para quienes consolidan el ejercicio de su labor dentro de una industria? ¿O es el público objetivo de la encuesta? ¿Por qué no participan más jóvenes?

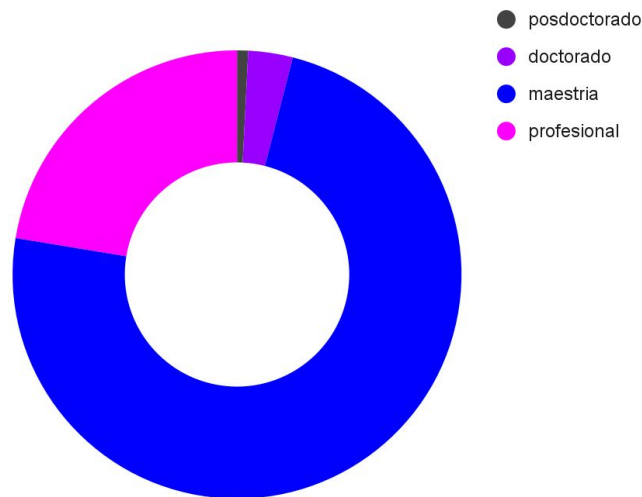


Gráfica 4. Certificaciones

¿Podría ser que la encuesta no llegue a otro público que considera la certificación de Scrum Master muy valiosa? ¿Acaso eliminar la limitación sobre el sector económico - antes únicamente tecnologías de la información y comunicaciones - también evidenció un error de lectura en informes pasados?

## Paridad de Género

A pesar de la poca participación de las mujeres, la distribución de nivel académico es casi igual - mujeres, 68.6% maestría, 22.9% profesional y 5.7% doctoral y 2.9% posdoctoral; hombres, 75.6% maestría, 22.1% profesional y 2.3% doctoral. La experiencia también refleja una brecha moderada con una experiencia promedio de 16.9 años para las mujeres y 19.9 para los hombres, y edades promedio de 50.6 años para los hombres y 47.5 años para las mujeres.

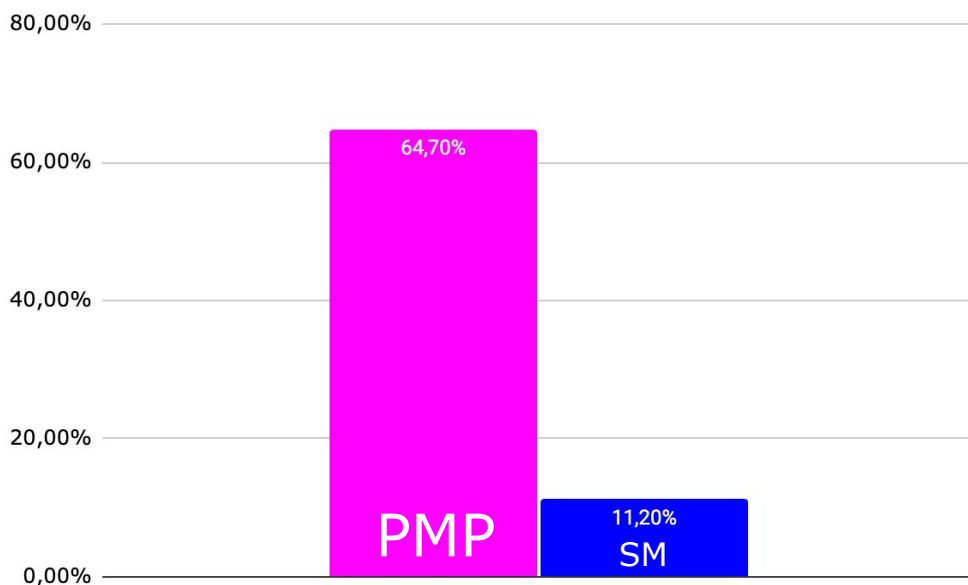


Gráfica 3. Nivel educativo de los participantes

El 60.8% de los participantes considera que la certificación PMP - Project Management Professional - del PMI es la más valiosa y el 62.4% cuenta con al menos una certificación en proyectos. Sin embargo, el 46.4% de los encuestados cuenta con una certificación en Agilidad. Sin embargo, a diferencia de PMP, solo 12.8% considera que la certificación de Scrum Master es la más valiosa. Se hace evidente que el auge de certificaciones para Scrum Master no llegó a superar la percepción de valor de la certificación PMP.

# Certificaciones

## PMP de vuelta a la cima



Gráfica 5. Certificación más valorada

La certificación más valorada, sin discusión alguna, es PMP - Project Management Professional - ofrecida por el PMI. Si bien, en los informes de años anteriores era evidente una tendencia a otros modelos de gestión, en particular a obtener certificaciones relacionadas con el rol de Scrum Master, **PMP vuelve a la cima.**

## ¿Por qué valoran más la certificación PMP?

1. Reconocimiento global
2. Exigencia del mercado laboral
3. Conocimiento organizacional (10%)
4. Oportunidades laborales
5. Prestigio

La certificación PMP sigue siendo el estándar dorado de la dirección de proyectos, cuenta con un reconocimiento institucional amplio y es un requisito de facto para muchas posiciones. Su prestigio es indiscutible. Sin embargo, y con base en gran parte de los comentarios, las certificaciones tienen un propósito asociado a la empleabilidad de las personas y no al aprendizaje.

*Para nuevos profesionales, PMP sigue siendo la inversión más segura para empleabilidad. Para profesionales experimentados, combinar PMP y alguna certificación Scrum Master ofrece versatilidad máxima.*

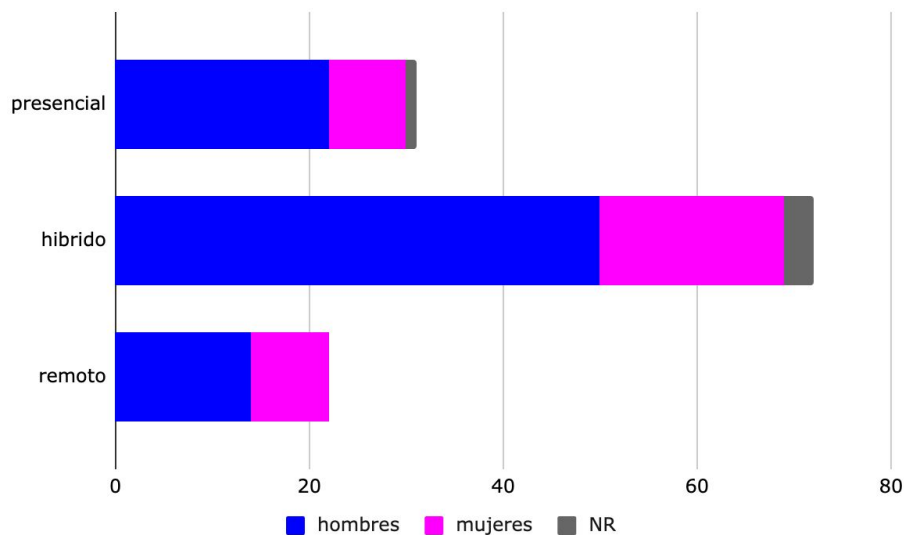
# Esquema de vinculación

## empleo formal con presencialidad

La oficina vuelve a ser la norma, al menos el 80% de las personas que participaron de la encuesta deben ir a la oficina con alguna frecuencia. El trabajo totalmente remoto no llega al 20%.

Sin embargo, los esquemas de contratación si han sido modificados de forma sustancial. Cabe mencionar que tenemos más sectores de la economía en la industria y más categorías dentro de la clasificación.

Aunque hay resultados mixtos, es evidente que para empleados y empresarios, la presencialidad es más importante.



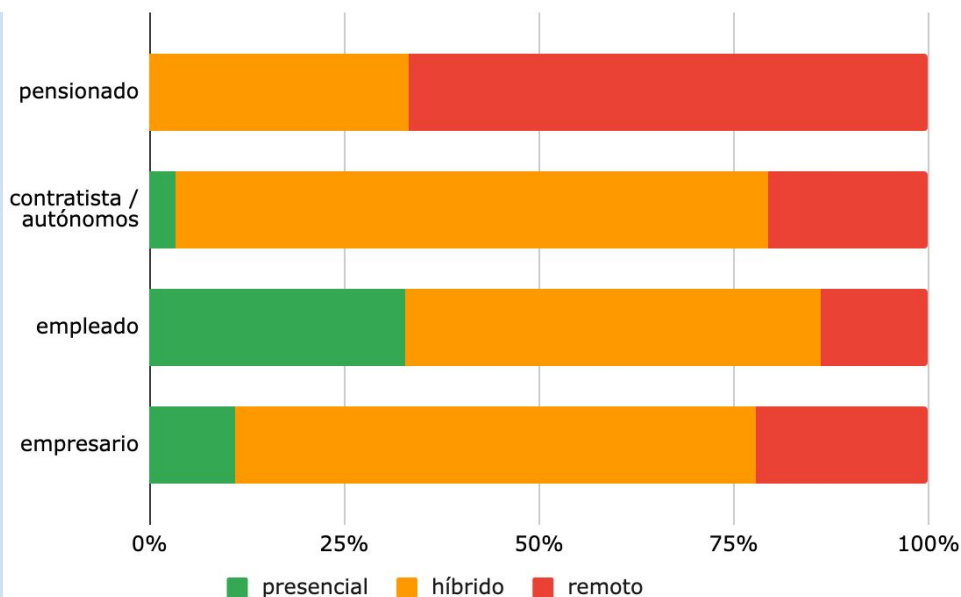
Gráfica 6. Esquema de trabajo

### Autonomía por Estabilidad

Autónomos y contratistas tienen experiencia similar a empleados (18+ años), pero sufren **10** veces más inestabilidad laboral.

La experiencia **NO** garantiza estabilidad en trabajos independientes.

*28.8% de las personas que respondieron ser autónomas perdieron su trabajo en los últimos 12 meses, frente al 2.5% de los empleados formales.*



Gráfica 7. Tipo de relación laboral y esquema de trabajo

# Remuneración

## hallazgos clave

### El mercado reconoce la experiencia

La experiencia tiene una correlación fuerte (**0.525**) con el salario. Los profesionales con 20+ años de experiencia ganan **\$4,895 USD** en promedio, casi el triple que los menos experimentados **\$1,700 USD**.

### Elevada autopercepción

El 66% considera que su desempeño está por encima de las expectativas y 44% restante considera que su desempeño fue adecuado. Solo el 40% considera que la empresa reconoce correctamente su esfuerzo.

### Los trabajadores remotos reciben más dinero

Los trabajos remotos e híbridos significan mejores ingresos. Sería interesante analizar en futuras ediciones los beneficios asociados a los esquemas de compensación.

### Brecha de Género Persistente

Existe una brecha salarial significativa entre hombres y mujeres. Los hombres ganan en promedio **\$4,070 USD** mientras que las mujeres ganan **\$3,382 USD**.

## Remuneración Media

	EMPLEADO	AUTÓNOMO	CONTRATISTA
PRESENCIAL	\$3.408 26 casos	sin datos	\$3.500* 1 caso
HÍBRIDO	\$4.310 42 casos	\$3.063 12 casos	\$3.250 10 casos
REMOTO	\$4.386 11 casos	\$7.500* 2 casos	\$3.750* 4 casos

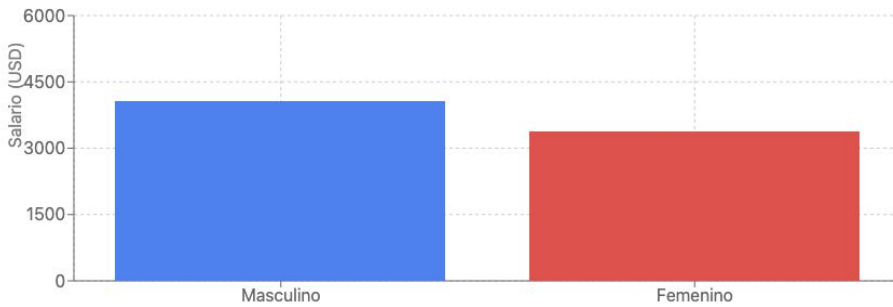
Tabla 1. Remuneración Media.  
\* Es importante resaltar que son pocos casos para tener una relevancia estadística



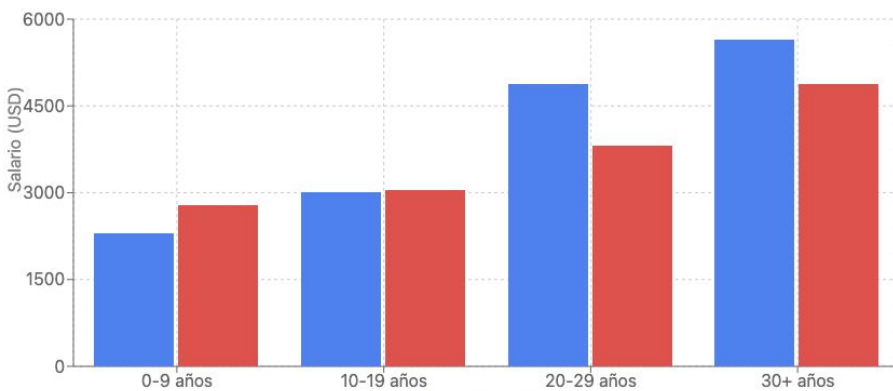
Gráfica 8. Compensación media por años de experiencia

# Remuneración

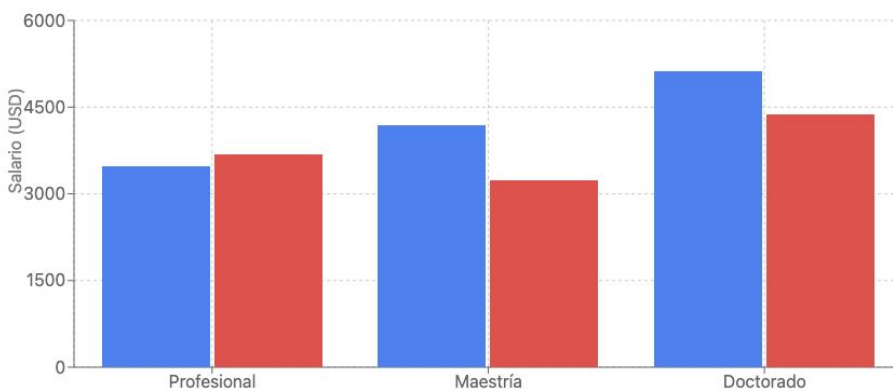
tarea pendiente: brecha salarial persiste aunque se reduce



Gráfica 9. Compensación media por género. 82 hombres, 34 mujeres.



Gráfica 10. Compensación media por género y años de experiencia.



Gráfica 11. Compensación media por género y nivel educativo.

## Tendencia Masculina

- Salarios crecen consistentemente con experiencia
- Mayor representación en niveles altos (30+ años)
- Ventaja más pronunciada en Maestría (63 vs 23 mujeres)
- Rangos salariales más altos en experiencia avanzada

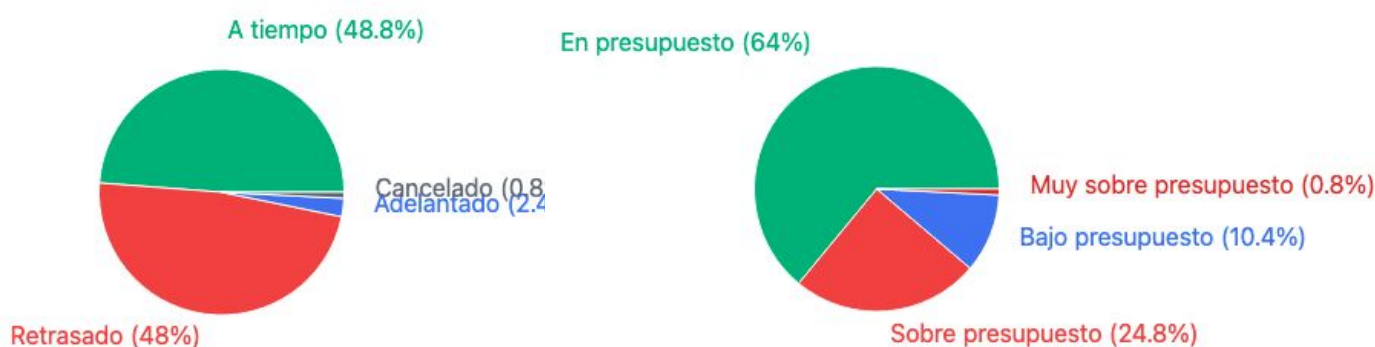
## Tendencia Femenina

- Ventaja salarial en inicio de carrera (0-9 años)
- Paridad en experiencia media (10-19 años)
- Desventaja creciente con más experiencia
- Menor representación en roles senior (solo 2 con 30+ años)

# Proyectos y PMO

## impacto positivo en el desempeño

Evaluar el desempeño de los proyectos sin información puntual sobre el presupuesto, el costo actual, la lista de riesgos o documentos formales es un ejercicio subjetivo. Sin embargo, las respuestas de los participantes evidencian tendencias que vale la pena resaltar, entre ellas que el presupuesto y la gestión de los costos siempre es más estricta que la gestión del cronograma - es decir, estamos dispuestos a entregar un proyecto con algún retraso, siempre y cuando el presupuesto se mantenga en cintura.



Gráfica 12. Estado del cronograma y del presupuesto

# 92%

de los proyectos reportados cumplen o superan las expectativas de los interesados. Esto supone una particular dedicación de los equipos de gestión en las comunicaciones.

Prácticamente todos los encuestados que calificaron su organización como "**madura**" en dirección de proyectos, reportaron tener al menos una PMO. Es extremadamente raro encontrar una organización "madura" sin una estructura formal de PMO.

Organizaciones con un estado "**en desarrollo**" presentan una mezcla, pero la tendencia se inclina a que la mayoría ya ha implementado una PMO como parte de su proceso de mejora.

Por el contrario, una porción significativa de las organizaciones descritas con un nivel de madurez "**bajo**" o en etapas iniciales de desarrollo no cuentan con una PMO.

## Percepción del impacto de la PMO en los proyectos

# 44%

muy positivo

# 44%

positivo

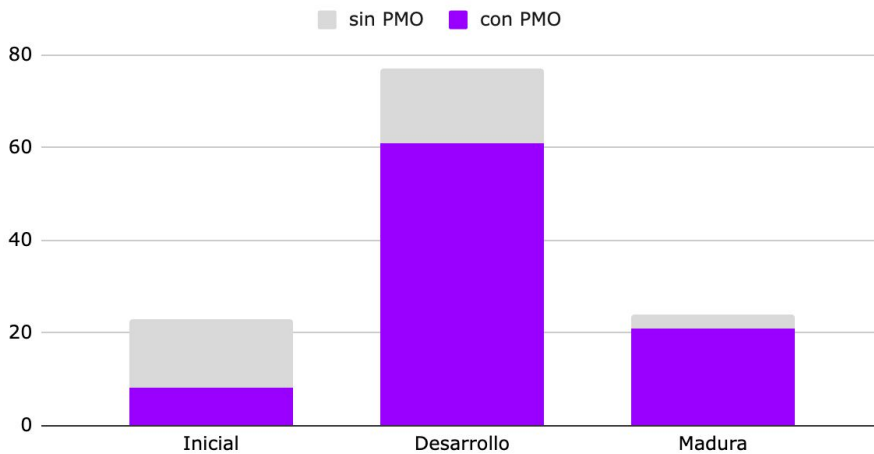
# 12%

neutro + negativo

88%

# PMO

## impacto positivo en el desempeño

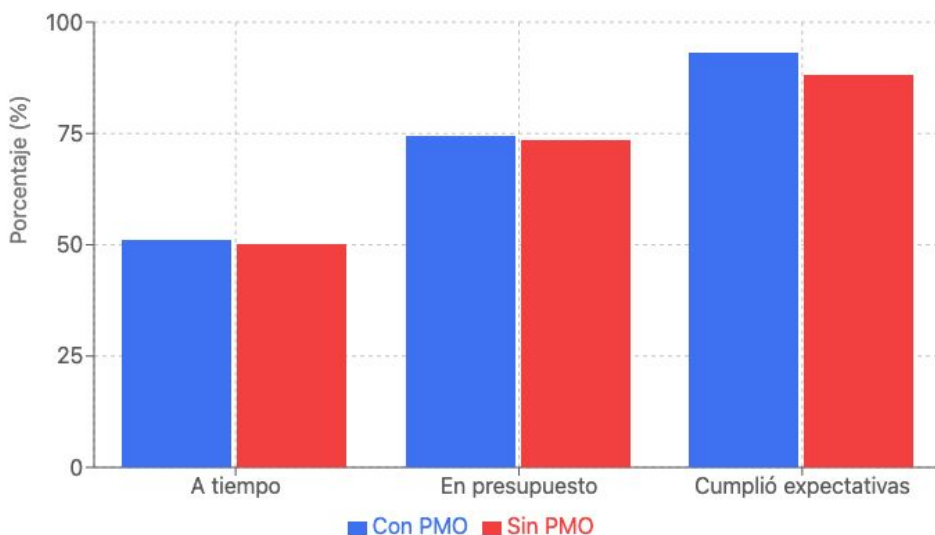


Gráfica 13. Madurez en gestión

El 72% de los encuestados reporta tener una o varias PMO en la organización. Sin embargo, el 87.5% de las organizaciones maduras cuenta con una PMO.

Aunque el estudio no tiene más información, dos escenarios llaman la atención. Algunas organizaciones reportan tener una PMO y no un gobierno de proyectos (13,3%) y otras reportan tener gobierno de proyectos y no tener una PMO (29,4%).

Los datos sugieren que la existencia de una PMO efectiva y con posicionamiento estratégico es un **indicador clave de una mayor madurez en la gestión de proyectos** dentro de una organización.



Gráfica 14. Impacto de la PMO en el desempeño de los proyectos

Las PMO no están cumpliendo su promesa de impacto en los proyectos. A pesar de la percepción de impacto positivo (88%) y la madurez de las prácticas, es evidente que el impacto final en los resultados de los proyectos no es significativo. Este patrón ha estado presente de manera consistente en todos los informes.

Es fundamental evaluar a profundidad el valor entregado a la organización por parte de las PMO. Más allá de los servicios, es necesario determinar el impacto de dichos servicios en la entrega real resultados de los proyectos.

# Inteligencia artificial

## en la gestión de los proyectos

# 53%

 utiliza “I.A.” en sus proyectos

- **Consultas simples y elaboración de prompts:** La mayoría de los usuarios emplea la IA para obtener respuestas a preguntas sencillas y para generar textos o ideas a través de instrucciones específicas.
- **Automatización de tareas:** Un grupo más reducido utiliza la IA para automatizar procesos y tareas repetitivas dentro de la gestión de proyectos.
- **Agentes inteligentes:** Un número limitado de encuestados reporta el uso de agentes de IA, que son sistemas más avanzados capaces de realizar tareas de forma autónoma.
- **Percepción positiva:** Los usuarios le otorgan una calificación promedio de 7.8 sobre 10, lo que sugiere beneficios tangibles en su implementación.

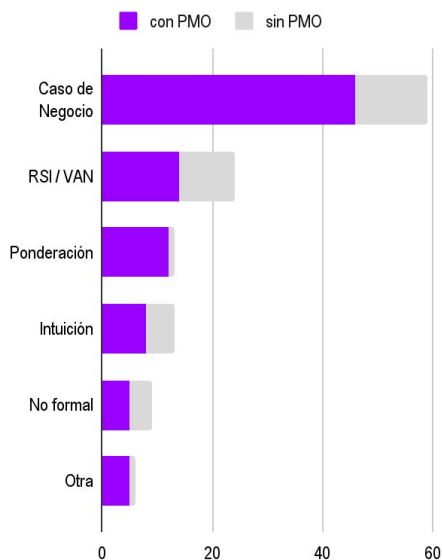
La principal vía de formación en IA para los directores de proyectos encuestados son los **videos en línea**, seguido de **cursos cortos** y, en menor medida, cursos más elaborados y estructurados. Esto indica una tendencia hacia el autoaprendizaje y la búsqueda de recursos accesibles y rápidos para adquirir conocimientos en esta área. Solo una minoría no ha recibido ningún tipo de entrenamiento.

### Barreras de Adopción

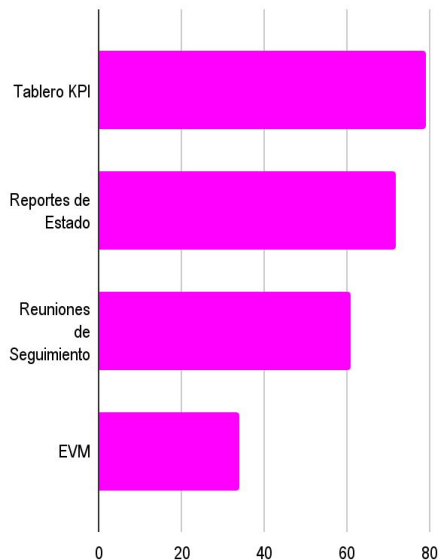
- 1 **Falta de acceso:** La dificultad para acceder a las herramientas y tecnologías de IA es una barrera importante.
- 2 **Falta de conocimiento:** El desconocimiento sobre cómo aplicar la IA en la dirección de proyectos impide su adopción.
- 3 **Falta de interés y altos costos:** En menor proporción, algunos profesionales no muestran interés en implementar estas tecnologías o las consideran muy costosas.

Los datos reflejan un escenario de adopción de la inteligencia artificial en la dirección de proyectos en Colombia que, si bien muestra un avance con más de la mitad de los profesionales ya utilizando estas herramientas, todavía **enfrenta desafíos significativos relacionados con el acceso, el conocimiento y la percepción de su costo-beneficio**. La formación autodidacta a través de recursos en línea es la norma, y quienes la utilizan perciben un impacto positivo en sus proyectos

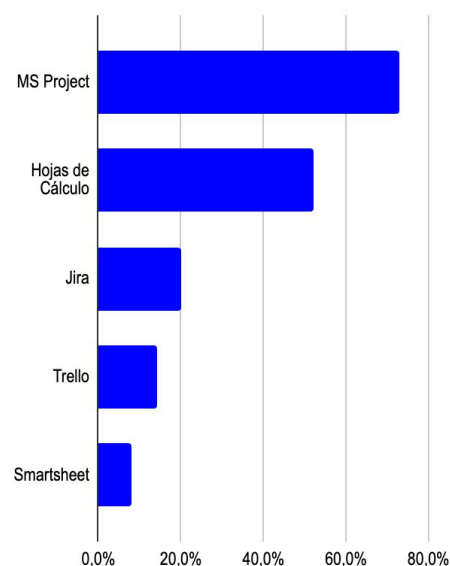
# Herramientas tradicionalismo y satisfacción



Gráfica 15. Herramientas de selección



Gráfica 16. Herramientas de seguimiento



Gráfica 17. Herramientas de gestión

## Selección

El 46% de los encuestados reporta que el Caso de Negocio sigue siendo la herramienta predilecta por las organizaciones para elegir si un proyecto dentro del portafolio se realiza o no - y el 50% de las organizaciones con una PMO usan un Caso de Negocio.

El uso del Retorno sobre la Inversión (RSI o ROI) y el Valor Actual Neto (VAN o VPN) es la segunda herramienta más usada con el 19%.

## Seguimiento

Los tableros de indicadores, los reportes de estado y las reuniones de seguimiento siguen siendo las herramientas más utilizadas por los directores para controlar el progreso y verificar el estado del proyecto.

Sería interesante conocer de primera mano los esquemas de comunicación, la información contenida en los reportes y el eficacia de dichos reportes.

Podemos suponer por los niveles de satisfacción de las expectativas, que las comunicaciones, tanto el contenido como la forma, cumplen con su objetivo.

## Gestión

En las herramientas de gestión tampoco hay novedades, Project y Excel, ambos de Microsoft, son las herramientas más utilizadas en la gestión. El 78,4% de los encuestados se sienten satisfechos o muy satisfechos con sus herramientas.

Para el 21,6% restante, las razones de su insatisfacción están asociadas a: 1) falta de funcionalidad; 2) poca integración; 3) reportes limitados; 4) dificultad de uso y; 5) costo elevado

Algunas herramientas mencionadas son, GitLab, @Risk, Crystal Ball y Power Platform (con desarrollos personalizados).

# Ficha técnica

<b>OBJETIVO</b>	Obtener información relevante sobre el ejercicio de la profesión de dirección de proyectos, programas y portafolios desde y/o para Colombia.
<b>GRUPO OBJETIVO</b>	<p>Sin distinción de industria o sector de la economía, miembros, coordinadores, líderes y directores de proyecto.</p> <p>Proyectos cuyo desarrollo / producción / servicio se realice mayoritariamente en Colombia para clientes locales o internacionales, o cuyos clientes estén en Colombia.</p>
<b>TÉCNICA</b>	Encuesta virtual realizada a través del sitio web <a href="http://www.encuestadeproyectos.com">www.encuestadeproyectos.com</a> . La encuesta promovió en las redes sociales de las asociaciones ACIS y PMI Bogotá Chapter.
<b>MUESTRA</b>	Se registraron 125 participaciones. El 100% de las participaciones completaron la totalidad del cuestionario.
<b>PERIODO DE LA MUESTRA</b>	Del 17 de julio hasta 15 de agosto de 2025.
<b>VALORES MONETARIOS DE REFERENCIA</b>	Para efectos de la encuesta se solicitó a los participantes utilizar una conversión de USD\$ 1 a COP\$ 4000.
<b>USO DE IA</b>	Este informe fue realizado con el apoyo de herramientas de análisis basadas en LLM (Claude Sonnet 4 y Gemini Flash 2.5) y bajo un conjunto limitado de datos - las encuestas y otra información relacionada del mercado.

# Agradecimientos

La Encuesta Nacional de Gerencia de Proyectos es la evolución de un esfuerzo iniciado hace más de dos décadas por la Asociación Colombiana de Informática Sistemas y Tecnologías Afines (ACIS) en el marco de un evento relacionado con la gestión de proyectos de tecnología llamado Jornada de Gerencia de Proyectos de TI.

Por primera vez, la Encuesta se realiza más allá de los proyectos de tecnología, ampliando su impacto y el valor de sus resultados. La filosofía de la Encuesta es la misma, compartir los resultados con toda la comunidad de gerencia de proyectos, ahora, más allá de la tecnología.

Esta Encuesta, es realizada con el apoyo de la Asociación Colombiana de Informática Sistemas y Tecnologías Afines y el PMI Bogota Chapter.



Para conocer más sobre la Encuesta, el informe y los resultados de años anteriores, visite <https://www.encuestadeproyectos.com/>



© 2025 - Autor Ing. **Alberto Domínguez**

Ingeniero de Sistemas y Computación. Magíster en Ingeniería.  
Coordinador de la Encuesta de Gerencia de Proyectos de TI. Autor  
del Informe. Consultor en Gestión y Liderazgo.

